

Приложение № 1 к
Приказу ООО «Лейкомед»
№ _____ от 10.01. 2025г.

25/01/10-24

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

А.В. Юрков

от «10» 01. 2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О системе управления охраной труда (СУОТ)
в Обществе с ограниченной ответственностью «Лейкомед»
(ООО «Лейкомед»)**

Москва, 2025

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ); Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»; с ГОСТ 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»; с ГОСТ Р 12.0.007-2009. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и иными нормативно-правовыми актами об охране труда, ГОСТ 12.0.230-2018. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления».

Цель Положения – в создании, внедрении и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Учреждении, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Создание и функционирование СУОТ в Обществе с ограниченной ответственностью «Лейкомед» (далее – ООО «Лейкомед», Учреждение), в Учреждение, является обязательным, в соответствии со статьей 214 ТК РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда».

СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в ООО «Лейкомед»

I. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает основные элементы, цели, задачи и функции, общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда (далее – ОТ).

1.2 Положение определяет ответственность, полномочия и взаимоотношения руководителей и работников всех уровней в рамках СУОТ Учреждения.

1.3 Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях, на всех рабочих местах Учреждения.

1.4 Положения СУОТ распространяются на всех работающих в Учреждении в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5 Нормы Положения обеспечивают работодателю системный процесс подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

II. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

При разработке Положения были использованы следующие нормативные документы:

- [1] Трудовой кодекс Российской Федерации.
- [2] Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- [3] Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- [4] Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».
- [5] Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
- [6] Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
- [7] Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
- [8] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- [9] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
- [10] Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
- [11] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 N 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

[12] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

[13] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

[14] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

[15] Приказ Федеральной службы по труду и занятости № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

[16] ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения».

[17] ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

[18] ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

[19] ГОСТ 12.0.230-2018. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления»

III. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1 В настоящем Положении применены следующие термины и определения:

Безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено, либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов [1].

Вредный производственный фактор: фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника [1].

Застрахованный: физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ [2].

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов: сопоставление и установление имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и

трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Культура безопасности: принятие общих принципов и безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности, окружающих в каждый момент времени на работе и дома [15].

Микроповреждения (микротравмы): ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности [1].

Несчастный случай на производстве: событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть [2].

Опасный производственный фактор: фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника [1].

Ответственность: способность субъекта отвечать за совершенные действия или бездействие и их последствия.

Охрана труда: система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка риска: процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

Проверка: систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

Профессиональное заболевание: хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть [2].

Профессиональный риск: вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного

производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья [1].

Работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем [1].

Риск: сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

Руководитель: категория работников, занимающих должности руководителя организации или её структурных подразделений.

Система управления охраной труда: комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей [1].

Отдел охраны труда: структурное подразделение Учреждения, отвечающее за организацию деятельности в области охраны труда.

Специальная оценка условий труда: единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников [3].

Страхователь: юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ [2].

Управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявления опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков [1].

Условия труда: совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [1].

Средства индивидуальной защиты (СИЗ): специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления и т.д.).

IV. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Основные элементы системы управления охраной труда являются:

Концепция (политика) по охране труда

Публичная декларация о намерении и выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Организация

Подготовка организационно-распорядительных документов. Распределение обязанностей и ответственности. Организация службы по охране труда. Информационное обеспечение процессов.

Планирование и применение

Разработка комплекса мероприятий по ОТ, направленных на обеспечение для различных уровней СУОТ.

Оценка эффективности функционирования СУОТ

Мониторинг плановых мероприятий по охране труда. Контроль состояния охраны труда на рабочих местах. Анализ эффективности СУОТ.

Действия по совершенствованию

Предупреждающие и корректирующие действия по направлениям СУОТ.

Принятие решений, основанных на фактах, для совершенствования СУОТ.

Организация работы по охране труда соответствует национальному стандарту РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

4.2. Настоящее Положение подлежит:

- плановому пересмотру с периодичностью не реже, чем 1 раз в 5 лет;
- внеплановому пересмотру в случае значительных изменений условий труда в ООО «Лейкомед» (при обновлении технологий производства и прочих изменениях, влияющих на уровень безопасности труда), а также изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, предполагающих корректировку системы управления охраны труда в ООО «Лейкомед».

V. СТРУКТУРНАЯ СХЕМА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

5.1. Структурная схема системы управления охраной труда разработана с применением национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

5.2. Нумерация разделов и мероприятий соответствует нумерации разделов национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009.

5.3. В стандарте РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 учтены основные нормативные положения МОТ-БГТ 2001 «Руководящие принципы по системам управления безопасностью и гигиеной труда».

5.4. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по

СУОТ и безопасности производства.

5.5. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в Учреждении.

5.6. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления в ООО «Лейкомед» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты в организации) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

5.7. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ООО «Лейкомед».

5.9. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в организации, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях в ООО «Лейкомед» Положение о СУОТ утверждается приказом по Учреждению.

VI. РАЗДЕЛЫ И ПОДРАЗДЕЛЫ СУОТ ООО «ЛЕЙКОМЕД»

6.1. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников по охране труда;
- процедуру организации и проведения оценки условий труда;
- процедуру управления профессиональными рисками;
- процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

- е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;
- з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- и) управление документами СУОТ.

VII. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

7.2. В Учреждении производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

7.3. Политика по охране труда включает:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- е) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;
- ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

7.4. Политика по охране труда доступна всем работникам ООО «Лейкомед», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях ООО «Лейкомед».

VIII. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

8.1. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

8.2. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом IX настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ)

9.1 Организация работ по охране труда, выполнение его обязанностей возлагается на руководителей служб и структурных подразделений ООО «Лейкомед». Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

9.2. Уровни управления по охране труда:

- а) уровень производственного структурного подразделения;
- б) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
- в) уровень ООО «Лейкомед» в целом.

9.3. С учетом специфики деятельности ООО «Лейкомед», изменения структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

9.4. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

9.5. На уровне управления, указанном в подпункте «а» пункта 9.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) руководителям структурных подразделений (заведующие отделений, начальники отделов), на период их отсутствия (отпуск, учеба, листок нетрудоспособности) обязанности в сфере охраны труда несут ответственные временно исполняющие обязанности, назначенные приказом Главного врача.

б) руководителей производственных участков структурных подразделений.

9.6. На уровнях управления, указанных в подпунктах «б» и «в» пункта 9.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) непосредственно руководителя организации, его представителей;

б) заместителей руководителя организации по направлениям производственной деятельности;

в) заместителя руководителя, ответственного за организацию работ по охране труда.

9.7. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

9.8. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда организации (при наличии).

9.9. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ООО «Лейкомед»), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

9.10. Обязанности в сфере охраны труда:

а) Генеральный директор ООО «Лейкомед»:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда за деятельность в области охраны труда;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б) Главный врач через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации;

- приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

б) Начальник отдела материально-снабжения

Начальник отдела материально-снабжения осуществляет контроль за знанием и выполнением всеми сотрудниками структурных подразделений правил и соответствующих инструкций по охране труда и несет ответственность за:

- организацию правильной и безопасной эксплуатации медицинской техники, эффективность ее использования, осуществление контроля за выполнением персоналом требований настоящего Положения, а также правильным применением работниками санитарной одежды, спецодежды, спецобуви, защитных и предохранительных приспособлений;

- своевременную проверку состояния воздушной среды в помещениях ООО «Лейкомед» за содержание вредных газов, паров, пыли и т.д. (не выше предельно допустимых норм и принятие мер к ликвидации очагов их выделения);

- безопасное содержание проезжей части дорог, пешеходных тротуаров и движения транспорта по ним;

- снабжение спецодеждой, спецобувью и индивидуальными средствами защиты, мылом, смывающими обеззараживающими средствами, спецпитанием и другими материальными средствами сотрудников,

- правильную эксплуатацию зданий, сооружений и систем технического снабжения на предмет их профилактического ремонта;

- организацию охраны и благоустройства территории, за санитарное состояние;

- правильную организацию приема, выдачи, хранения, учета материальных ценностей, организацию прачечного производства, своевременную стирку, доставку и ремонт больничного белья;

- безопасную работу (погрузку, разгрузку) на складах и безопасное хранение товарно-материальных ценностей в соответствии с требованиями правил и инструкций.

в) работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

г) служба (специалист) охраны труда:

- организует функционирование системы управления охраной труда;

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

- совместно с врачом-эпидемиологом, начальником отдела кадров организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

д) руководитель структурного подразделения (заведующие отделением, начальники отделов):

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в

том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников структурного подразделения;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организует проведение подготовки по охране труда;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- обеспечение технического надзора

- постоянно поддерживает техническую исправность правильную эксплуатацию и безопасное обслуживание всего оборудования в ООО «Лейкомед».

- своевременное проведение соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;

Содержание сосудов в исправном состоянии;

- проведение своевременных ремонтов и подготовок сосудов к техническому освидетельствованию

- своевременное устранение выявленных неисправностей

- проверять правильность ведения технической документации при эксплуатации и ремонте сосудов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях,

происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

Х. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

10.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности ООО «Лейкомед», устанавливаются (определяются):

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в организации;

- г) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

- д) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;

- е) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

- ж) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

- з) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

- и) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации;

- к) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- л) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда

учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

- **формы работы с персоналом** (групп лиц) в зависимости от категории персонала;
- **планирование аттестаций и обучения работников** ООО «Лейкомед» по ГО и ЧС, промышленной безопасности и охране труда;
- **план-график обучения и проверки знаний** по охране труда членов аттестационной комиссии, руководителей структурных, начальников отделов, подразделений и работников ООО «Лейкомед».

10.2. Процедура организации и проведения оценки условий труда

С целью организации процедуры организации и проведения специально оценки условий труда в организации устанавливаются:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом по ООО «Лейкомед»;
- б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

Основная цель специальной оценки условий труда – разработка решений для организации максимально благоприятных и безопасных условий для работы.

При проведении специальной оценки проводятся процедуры:

- выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы, оценить их воздействие на работника;
- определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов.

Порядок действий при проведении СОУТ в ООО «Лейкомед»:

- утвердить состав комиссии по проведению СОУТ и график проведения СОУТ;
- составить список рабочих мест, которые надо оценить;
- выбрать аккредитованную организацию, которая проведет СОУТ, и заключить с ней договор;
- утвердить и подписать отчет по результатам СОУТ;
- разместить результаты СОУТ на сайте ООО «Лейкомед» (при его наличии);
- сообщить в Фонд социального страхования РФ сведений о результатах спец оценки;
- ознакомить работников с результатами СОУТ под подпись;
- подать декларацию в трудовую инспекцию, если на рабочих местах не выявлено вредных или опасных производственных факторов.

Декларирование соответствия условий труда на рабочих местах напрямую зависит от процесса идентификации вредных или опасных факторов на рабочих местах и является частью мероприятий по СОУТ.

10.3. Порядок выбора организации для проведения СОУТ.

10.3.1. Требования к организациям, которые вправе проводить специальную оценку условий труда:

- Требования к экспертам указаны в статье 20 Закона № 426-ФЗ;
- К трудовой деятельности в качестве экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, которые прошли аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и сведения о которых внесены в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, что подтверждается сертификатом эксперта (выпиской из реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда), который формируется в автоматическом режиме средствами информационной системы учета и удостоверяет право выполнения работ по специальной оценке условий труда на дату его формирования.

- Аттестация на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда, аннулирование такой аттестации осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

- К аттестации допускаются лица, соответствующие следующим требованиям:
- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;
- 3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

- наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории, областью аккредитации которой является проведение исследований и измерений вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1–11 и 15–23 части 3 статьи 13 Закона № 426-ФЗ;

- организация занесена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, ее деятельность не должна быть приостановлена.

-

10.3.2. Комиссия по проведению СОУТ.

За организацию и проведение СОУТ отвечает комиссия, назначенная приказом ООО «Лейкомед». Число ее членов должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии утверждают приказом ООО «Лейкомед». Эксперты организации, проводящей СОУТ, в комиссию не входят.

Комиссию формируют из представителей работодателя, в ее состав должны входить:

- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного аналогичного органа.

Комиссию возглавляет непосредственно сам Главный врач или его представитель, наделенный правом подписи. Подписать заключительный акт, может уполномоченный представитель ООО «Лейкомед», если такое право закреплено за ним в доверенности.

10.3.3. График проведения СОУТ

График составляется в свободной форме, график включается в текст приказа о СОУТ или оформляется в качестве приложения к нему. В графике проведения СОУТ указываются ее сроки и этапы.

Все члены комиссии по проведению СОУТ должны ознакомиться с графиком под подпись.

10.3.4 Список рабочих мест, которые надо оценить.

Комиссия по проведению СОУТ определяет перечень рабочих мест, на которых надо провести спец оценку. Для этого составляют документ в свободной форме. Отдельно указывают аналогичные места. Они должны отвечать следующим требованиям:

- располагаться в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;
- оборудоваться однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них должны работать люди одинаковой профессии, должности, специальности;
- на них должны вестись однотипные технологические процессы и выполняться одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме работы;
- на них должны пользоваться одинаковыми инструментами, приспособлениями, оборудованием, материалами, сырьем и СИЗ.

Если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ достаточно провести в отношении 20 процентов от их общего числа (минимум двух). Затем результаты оценки распространяют на все аналогичные рабочие места.

На аналогичные рабочие места заполняют одну карту специальной оценки условий труда и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

Если в ходе проведения специальной оценки условий труда выявят хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то специальную оценку проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

10.3.4.1. Процедура идентификации и измерения вредных и опасных производственных факторов

На подлежащих СОУТ рабочих местах эксперт организации, проводящей СОУТ, определяет перечень вредных и опасных производственных факторов, которые нужно

исследовать и измерить. Для этого он сопоставляет имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса с факторами из классификатора. Если выявленные факторы совпадают с приведенными в классификаторе, их признают идентифицированными.

Если вредные или опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении их исследований и измерений в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». По результатам проведения исследований и измерений вредных или опасных факторов эксперт классифицирует условия труда на рабочих местах по степени вредности или опасности по классам (подклассам) условий труда.

10.3.4.2. Отчет по результатам СОУТ

После окончания СОУТ проводившая ее организация составляет отчет о ее проведении. Отчет о проведении СОУТ утверждает председатель и подписывают все члены комиссии ООО «Лейкомед» по проведению СОУТ.

Если члены комиссии не согласны с результатами СОУТ они обязаны подписать отчет, и в письменной форме изложить свое аргументированное мнение и приложить его к отчету.

Председатель комиссии вправе:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона № 426-ФЗ;
- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматривают территориальные ГИТ (ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

Если Главный врач ООО «Лейкомед» не согласен с результатами СОУТ, он может провести государственную экспертизу условий труда (ст. 216.1 ТК РФ).

Отчет о проведении СОУТ содержит:

- данные об организации, которая провела СОУТ;
- перечень рабочих мест с указанием вредных и опасных производственных факторов;
- карты СОУТ;
- протоколы проведения исследований и испытаний;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований и испытаний (при его наличии);

- сводную ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

В течение трех рабочих дней после утверждения Отчета работодатель должен уведомить организацию, проводившую СОУТ. Также в течение трех рабочих дней работодатель направляет организации, проводившей СОУТ, копию отчета о СОУТ заказным письмом с уведомлением о вручении либо электронным документом, подписанным квалифицированной электронной подписью.

10.3.4.3. По окончании СОУТ:

- организация, проводившая СОУТ должна подать декларацию в ГИТ по местонахождению фактического адреса – рабочего места работника на рабочие места, на которых:

- вредные или опасные производственные факторы не выявлены;
 - условия труда по результатам исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.
- издать приказ о завершении проведения СОУТ.
- внести результаты проведенной СОУТ в трудовой договор (оформить дополнительное соглашение).

10.3.5. Ознакомление работников с результатами СОУТ

10.3.5.1. Специалист по охране труда ООО «Лейкомед» должен ознакомить работников с результатами СОУТ в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета. В этот срок не входят периоды болезни, отпуска, командировки сотрудника, с декларацией соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и заключением эксперта об отсутствии вредных или опасных производственных факторов на рабочем месте.

Работник должен поставить дату и подпись напротив своей фамилии в листе ознакомления с картой аттестации рабочего места.

10.3.6. Использование результатов СОУТ

10.3.6.1 Результаты СОУТ использовать для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- организации в случаях обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

10.3.7. Основания для проведения внеплановой СОУТ

10.3.7.1. Внеплановую специальную оценку условий труда проводят в следующих случаях:

1. ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (в течение 12 месяцев);
2. в течение шести месяцев со дня получения работодателем предписаний государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями требований Закона «О специальной оценке условий труда» или государственных нормативных требований охраны труда;
3. изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников (в течение 12 месяцев);
4. изменение состава применяемых материалов и сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников (в течение шести месяцев);
5. изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников (в течение шести месяцев);
6. произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профзаболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных или опасных производственных факторов (в течение шести месяцев);
7. наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда (в течение шести месяцев);
8. в течение шести месяцев, если в период действия декларации на рабочем месте произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профзаболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных производственных факторов, либо в отношении работника или на его рабочем месте в ходе проведения проверок ГИТ выявлены нарушения об охране труда.
9. Если поменялась фамилия (имя, отчество) работодателя, либо произошла реорганизация Учреждения работодателя и при этом не наступили события из пунктов 3–5 и 7, СОУТ можно не проводить.

10.3.7.2. СОУТ проводится не реже одного раза в пять лет. Срок исчисляют со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В ООО «Лейкомед» устанавливается хранение материалов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) не менее 45 лет, а при установлении вредных и опасных условиях труда - 75 лет.

10.3.8 Процедуры управления профессиональными рисками

10.3.8.1. Комплекс мероприятий по выявлению, предупреждению и профилактике рисков и угроз причинения вреда жизни, и здоровью работников на производстве носит название оценка рисков. В оценке рисков участвуют все отделы (службы) и подразделения ООО «Лейкомед»

10.3.8.2. Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе их трудовой деятельности является одним из главных направлений деятельности ООО «Лейкомед»

10.3.8.3. Цели направлены на выявление факторов потенциальной возможности возникновения рисков, определение масштабов и причин опасностей, оценки их возможных последствий и разработке мер по предотвращению несчастных случаев, травм, и профзаболеваний.

10.3.8.4. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

10.3.8.9. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением службы (специалиста) охраны труда.

10.3.8.10. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности ООО «Лейкомед»:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
- опасность удара;
- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с

незащищенными участками тела;

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

- опасность разрыва;

- опасность травмирования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений.

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги.

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия открытого пламени;

- ожог роговицы глаза;

- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

д) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;

- опасность, связанная с наклонами корпуса;

- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов;

- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

е) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

- опасность повышенной яркости света;

- опасность пониженной контрастности;

ж) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;

- опасность, связанная с воздействием электростатического поля;

- опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;

- опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;

- опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;

- опасность от электромагнитных излучений;

- опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;

- опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;

з) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

- опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;

- опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;

- опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;

и) опасность расположения рабочего места:

- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

к) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

л) опасности пожара:

- опасность воздействия огнетушащих веществ

м) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;

- опасность насилия от третьих лиц;

н) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

- опасность отравления.

10.3.8.11. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в ООО «Лейкомед» учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий

своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

10.3.8.12. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

10.3.8.13. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

10.3.8.14. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

10.3.8.15. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в т. ч. по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

в) для сохранения здоровья при работе на персональном компьютере установлены регламентированные перерывы, для выполнения упражнения для глаз, шеи, рук, ног, туловища. Комплекс упражнений изложены в инструкции по охране труда при работе на персональном компьютере.

10.3.9 Процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах

В ООО «Лейкомед» производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях исходя из специфики своей деятельности.

10.3.9.1. Информирование работников осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- г) проведения совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте ООО «Лейкомед»;
- ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

10.3.10. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников

Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ООО «Лейкомед» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

10.3.10.1. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

10.3.10.2. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в ООО «Лейкомед».

10.3.10.3. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в ООО «Лейкомед» устанавливается:

- а) потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им

средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

10.3.10.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

10.3.10.5. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

10.3.10.6. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам смывающие средства не выдаются, обеспечивается постоянное их наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

10.3.10.7. Для обеспечения работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием в ООО «Лейкомед» разрабатывается перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

10.3.11. Проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

10.3.11.1. Проведение подрядных работ или снабжения безопасной продукцией в ООО «Лейкомед» обеспечивается разработанным Порядком обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны ООО «Лейкомед» за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

10.3.11.2. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности ООО «Лейкомед»

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в ООО «Лейкомед»

10.3.11.3. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией осуществляется при подписании Акта разграничения между подрядчиком и ООО «Лейкомед» в вопросах обеспечения мероприятий по охране

труда и пожарной безопасности при проведении мероприятий в комплексе и последующем контроле в процессе проведения мероприятий.

10.3.11.4. Системы оценки рисков постоянно совершенствуются, разрабатываются новые концепции. Это позволяет глубже изучать причины и последствия опасностей, более эффективно использовать финансовые средства, выделяемые на систему охраны труда.

В ООО «Лейкомед» разработаны анкеты для выявления опасностей и документы для проведения внутреннего аудита системы управления охраной труда:

1. Приказ «О проведении внутреннего аудита системы управления охраной труда в ООО «Лейкомед»

2. План проведения внутреннего аудита СУОТ

3. Акт проверки состояния охраны труда

4. Протокол несоответствия внутреннего аудита СУОТ

5. Отчет о результатах внутреннего аудита СУОТ

6. Отчет о результатах контроля выполнения корректирующих действий

7. Журнал регистрации отчетов по внутренним аудитам СУОТ

8. Форма перечня опасностей

9. Форма анкеты для выявления опасностей

10. Форма карты идентификации опасностей и оценки рисков

11. Форма реестра умеренных и высоких рисков

12. Форма плана управления рисками

Управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности ООО «Лейкомед».

XI. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

11.1. Планирование мероприятий по реализации процедур в ООО «Лейкомед» производится ежегодно и утверждается Главным врачом ООО «Лейкомед» (далее – План).

11.2. В Плане отражаются:

а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в Учреждении

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

11.3. При составлении плана мероприятий по охране труда в ООО «Лейкомед» используют результаты специальной оценки условий труда, предложения работников, учета типового перечня ежегодных мероприятий по улучшению условий и охране труда, и снижению профессиональных рисков, утвержденных приказом.

11.4. Работник ООО «Лейкомед» не несет расходов на финансирование мероприятий

по улучшению условий и охране труда.

ХII. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

12.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в ООО «Лейкомед»; устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

12.2. В ООО «Лейкомед» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

12.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

12.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

12.5. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

ХIII. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

13.1. Улучшение функционирования СУОТ в ООО «Лейкомед» производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

13.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ в ООО «Лейкомед» проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

Ключевым показателем эффективности функционирования СУОТ является уровень нулевого травматизма в ООО «Лейкомед».

XIV. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

14.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ООО «Лейкомед» устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

14.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) не возобновление работы в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных

мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

14.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ООО «Лейкомед» устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

14.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

14.5. Созданная СУОТ и проводимая работа по ее развитию позволила ООО «Лейкомед» исключить травматизм в период своей деятельности.

XV. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

15.1. Организация управления документами СУОТ в ООО «Лейкомед» содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

15.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

После проведения актуализации документов устаревшие их экземпляры подлежат изъятию, архивированию или уничтожению в соответствии с номенклатурой дел в ООО «Лейкомед».

15.3. Разработка инструкций по охране труда по профессиям и видам работ осуществляется в соответствии приказом по Учреждению.

Рабочие экземпляры документов выдаются специалистом по охране труда в структурные подразделения с регистрацией в журнале выдачи копии экземпляров документов.

15.4. В ООО «Лейкомед» устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

15.5. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за

состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

XVI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. Положение о СУОТ ООО «Лейкомед» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

16.2. Оценка соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.

16.3. Для улучшения условий и повышения безопасности труда в ООО «Лейкомед» регулярно проводится пропаганда вопросов охраны труда с использованием форм и средств информации:

- проведение бесед;
- внедрение передового опыта организаций и коллективов, добившихся высоких показателей в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- разработка, издание инструкций и обеспечение ими рабочих мест;
- обеспечение плакатами по безопасности труда;
- оформление и организация работы уголка охраны труда.

16.4. В ООО «Лейкомед» обеспечена широкая гласность оценки работы по охране труда.